

La Direzione della Società dichiara attraverso la "Politica Integrata" il proprio impegno nello sviluppo e implementazione di un **Sistema di Gestione Integrato**, rivolto al **miglioramento continuo**, che attraverso una costante autovalutazione dei rischi e delle opportunità consenta:

- la **continuità aziendale**;
- la **soddisfazione e fidelizzazione del Cliente**;
- il rispetto dei requisiti necessari per **garantire la salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della responsabilità sociale**, al fine di salvaguardare tutte le parti interessate;
- il **riconoscimento, la tutela e la valorizzazione delle differenze di genere e le pari opportunità** sul luogo di lavoro.

La Direzione si impegna a divulgare la Politica Integrata a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, a renderla disponibile al pubblico, a verificarne il grado di comprensione ed attuazione nonché la rispondenza alle specificità aziendali, attraverso strumenti opportunamente definiti. A tale scopo, richiede la collaborazione dei responsabili delle rispettive aree nella definizione di quegli obiettivi specifici che la rendono operativamente attiva e misurabile.

Nell'ambito del Riesame del Sistema, effettuato dalla Direzione e dai responsabili delle rispettive aree almeno una volta all'anno, vengono valutati:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- la congruità delle risorse destinate alla sua applicazione;
- l'adeguatezza della Politica Integrata rispetto agli intenti dell'azienda ed alle aspettative di tutti gli stakeholders.

La Direzione individua nei seguenti punti le condizioni determinanti:

- **Definizione annuale di obiettivi relativi alla Qualità, Ambiente, Salute & Sicurezza e Parità di Genere**;
- **Impegno costante nella soddisfazione dei propri obblighi di conformità legale a tutti i livelli**;
- **Impegno nella protezione e prevenzione dell'ambiente attraverso la riduzione degli impatti ambientali derivanti dalla propria attività**;
- **Impegno nella protezione e prevenzione di infortuni e malattie professionali dei propri lavoratori e collaboratori**;
- **Impegno nella crescita continua delle risorse umane attraverso piani mirati di sviluppo e formazione in ambito tecnico, organizzativo, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e di pari opportunità e contrasto della violenza e delle molestie**;
- **Approccio "client care"**, cercando di avere una relazione continua e collaborativa a lungo termine con i propri clienti attraverso la fornitura di un servizio completo di eccellenza assoluta;
- **Competitività**, attraverso lo sviluppo di una chiara visione strategica che la differenzi in modo unico sul mercato, evidenziandone gli elementi distintivi rispetto alla concorrenza e mettendo in pratica la propria strategia in modo coerente, attraverso processi efficaci ed efficienti;
- **Digitalizzazione**, cogliendo le opportunità di sviluppo offerte dalle tecnologie dell'informazione e comunicazione, arricchendone i prodotti e i processi;
- **Sostenibilità**, bilanciando nel lungo termine le risorse dedicate a remunerare il capitale di rischio con quelle investite, ricercando non solo il profitto economico, ma anche un impatto positivo e duraturo sull'ambiente, la comunità, la società e l'economia locali e globali. In tale prospettiva diventa importante essere agile e resiliente e adattarsi in maniera rapida alle dinamiche del contesto;
- **Profittabilità**, ossia capacità di generare ricchezza per tutte le parti interessate (azionisti, lavoratori, clienti, fornitori), sotto forma di profitti (ricchezza economica), posti di lavoro (ricchezza sociale), competenze e conoscenze (capitale umano);
- **Coinvolgimento**, partecipazione e motivazione di ogni lavoratore e parte interessata, promossa trasversalmente a tutti i livelli, in tutte le direzioni e in tutte le sue forme;
- **Essere bella e pulita e promuovere il benessere fisico e mentale dei lavoratori e dei collaboratori**;
- **Costante ricerca e rinnovamento delle tecnologie di produzione e di supporto, eliminando o laddove non possibile riducendo ogni situazione di rischio**;
- **Approvvigionamento di materia prima da Fornitori leader di settore**;
- **Rispetto del diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto della contrattazione collettiva**;
- **Garanzia di uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori, sostenendo la Parità di Genere e favorendo l'accesso alle donne in tutti i ruoli professionali garantendo una uguale retribuzione**;
- **Sviluppo di nuove strategie per l'inserimento delle politiche di genere a livello organizzativo, di sviluppo del business e della leadership migliorando le condizioni della donna all'interno del quadro economico**;
- **Superamento degli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche aziendali e nei processi di comunicazione interna ed esterna**;
- **Promozione della consapevolezza dei lavoratori sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro**;
- **Attenzione alla gestione del cambiamento al fine di prevenire impatti sul SGI.**

Per la Società è di primaria importanza sensibilizzare le parti interessate (lavoratori, soci, clienti, fornitori, autorità pubbliche, associazioni di categoria, sindacati, etc) sugli impegni della presente Politica, promuovendo il dialogo e il confronto attraverso adeguati processi e strumenti e comunicando in modo trasparente le prestazioni aziendali.

La Società si impegna all'implementazione della presente politica integrata mantenendola costantemente aggiornata e adeguata ai cambiamenti interni ed esterni al contesto dell'organizzazione.

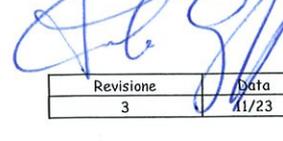
L'Amministratore Delegato di
Phoenix International S.p.A.
Paolo Groff



L'Amministratore Delegato di
Alto S.r.l.
Paolo Groff



L'Amministratore Delegato di
Alfa TT S.r.l.
Paolo Groff



Revisione	Data	Scheda N°
3	11/23	SPRD.04